

Inspectierapport

SOL Admiraal (BSO)

Admiraal de Ruyterlaan 1

3342 TA Hendrik-Ido-Ambacht

Registratienummer 952517486

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Hendrik-Ido-Ambacht
Datum inspectie:	03-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar de beroepskwalificaties.
- De toezichthouder heeft het personenregister kinderopvang gecontroleerd.
- Locatiebezoek, waarbij de toezichthouder het pedagogisch klimaat heeft geobserveerd. Ook heeft de toezichthouder gesproken met de beroepskrachten.
- Telefonisch contact met de SOL-manager 9-13 jaar.
- E-mail contact met de bestuurder.

In ieder hoofdstuk staat een korte beschrijving van de getoetste kwaliteitseisen. In de inleiding staat een korte toelichting op deze eisen. Achterin het rapport staat de itemlijst van de getoetste voorwaarden.

Beschouwing

Eindconclusie

De toezichthouder concludeert dat de houder na herstel aanbod voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Speel- Ontwikkel- Leerplein (SOL) Admiraal maakt deel uit van SOL Ambacht. SOL Ambacht biedt dagopvang en buitenschoolse opvang aan in de gemeente Hendrik-Ido-Ambacht.

SOL Ambacht kent vier SOL-pleinen. Elk SOL-plein heeft een directeur en meerdere SOL-managers. SOL Admiraal heeft drie SOL-managers. Namelijk een SOL-manager 0-6 jaar, een SOL-manager 6-9 jaar en een SOL-manager 9-12 jaar. De SOL-managers zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het voor de locatie specifieke beleid en de aansturing van de locatie.

Buitenschoolse opvang (BSO) SOL Admiraal is sinds 1 januari 2013 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 42 kindplaatsen. SOL Admiraal biedt ook dagopvang.

De BSO bestaat uit 2 basisgroepen. Een groep voor maximaal 22 kinderen van 4 tot 13 jaar. En een groep waarin de beroepskrachten maximaal 20 kinderen van 4 tot 13 jaar opvangen.

Onderzoeksgeschiedenis

Op 24 oktober 2019 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Door de coronacrisis zijn in 2020 niet alle kinderopvanglocaties bezocht. Op BSO SOL Admiraal heeft geen jaarlijkse inspectie plaatsgevonden in 2020.

Op 5 juni 2020 heeft de toezichthouder wel een incidenteel onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder doet dit onderzoek omdat de houder een wijzigingsverzoek heeft ingediend. De houder wil het aantal geregistreerde kindplaatsen ophogen van 30 naar 32 kindplaatsen. De toezichthouder adviseert de gemeente om het aantal geregistreerde kindplaatsen te wijzigen naar 32 kindplaatsen.

Op 14 januari 2021 heeft de toezichthouder een incidenteel onderzoek uitgevoerd. De toezichthouder doet dit onderzoek omdat de houder een wijzigingsverzoek heeft ingediend. De houder wil het aantal geregistreerde kindplaatsen ophogen van 32 naar 42 kindplaatsen. De toezichthouder adviseert de gemeente om het aantal geregistreerde kindplaatsen te wijzigen naar 42 kindplaatsen.

Op 2 september 2021 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens het inspectiebezoek is de sfeer op BSO gezellig. De oudste kinderen spelen zelfstandig buiten. De jongere kinderen spelen rustig binnen in kleine groepjes. Er is veel ruimte voor gesprekjes tussen kinderen onderling en tussen de beroepskrachten en kinderen. De beroepskrachten bieden een activiteit aan. De activiteit doen zij steeds met 2 of 3 kinderen.

Herstelaanbod

Ten tijde van het inspectiebezoek voldeed de houder aan 1 voorwaarde niet. Dit betreft een voorwaarde uit het hoofdstuk 'Verklaring omtrent gedrag en personenregisterkinderopvang'. De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft het herstelaanbod aangenomen. Na het herstelaanbod voldoet de houder aan deze voorwaarde. In het rapport staat meer informatie over het herstelaanbod onder dit hoofdstuk.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden onder andere de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde voor het pedagogisch beleid. Hieronder staat beschreven waaruit dit blijkt:

Uitvoering pedagogisch beleid

SOL Ambraal heeft een pedagogisch beleidsplan. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten op BSO SOL Admiraal volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De managers bespreken het pedagogisch klimaat met de beroepskrachten in werkoverleggen. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten. Tijdens vrij spel en een activiteit. De toezichthouder heeft geobserveerd op een dinsdagochtend tijdens de meivakantie. Er zijn 2 beroepskrachten en 14 kinderen aanwezig. Hieronder worden 2 pedagogische basisdoelen beschreven. Bij beide basisdoelen worden voorbeelden gegeven die in de praktijk zijn gezien.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

5 van 15

- Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen.
 - De sfeer in de groep is prettig. De 5 oudste kinderen spelen buiten. Binnen spelen de jongere kinderen in kleine groepjes. De kinderen ogen ontspannen en praten rustig met elkaar tijdens hun spel. De beroepskrachten maken zeepjes met de kinderen. Steeds komen er 2 of 3 kinderen aan tafel zitten die een zeepje mogen maken. Er is zachte muziek op de achtergrond.
- Het welbevinden van de kinderen is goed. De kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots. Ze zijn met interesse bezig, alleen of met anderen/vriendjes.
 - Een meisje speelt alleen met de grote blokken. Ze heeft een berg gemaakt van de blokken. Het meisje roept een beroepskracht en laat zien wat ze heeft gemaakt. De beroepskracht vraagt wat het is. Het meisje vertelt dat het een flat is. De beroepskracht lacht en zegt: *"Een flat! Mooi hoor!"* Later roept het meisje de beroepskracht weer. Ze vertelt dat de flat klaar is. De beroepskracht hurkt bij het kind en bewondert de flat. De beroepskracht zegt dat het meisje de flat een poosje mag laten staan.
 - Twee meisjes spelen met Duplo aan een lage tafel. Eén van de meisjes loopt soms naar 1 van de beroepskrachten om iets te vertellen.
 - Aan een andere lage tafel spelen 2 meisjes met een aankleedpuzzel. Ze lachen samen om wat ze maken. Naast hen op een kleed spelen 2 kinderen geconcentreerd met dieren. Het oudste kind laat een hondje zien aan de kinderen die aan tafel spelen. De kinderen reageren enthousiast bij het zien van het hondje.
- De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogoog). Zij sluiten op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.
 - Een meisje loopt naar een beroepskracht. De beroepskracht hurkt en het meisje vertelt over kikkervisjes die kikkers worden. En dat de kikkers dan naar de sloot gebracht moeten worden. Ze kijkt naar de kikkervisjes die in een aquarium op de kast staan. De beroepskracht zegt lachend: *"Anders is de BSO vol met kikkers."* Het meisje lacht. Samen maken ze grapjes over kikkers die over de grond van de BSO springen. Het meisje zegt: *"We moeten goed letten op de kikkervisjes en goed eten geven. Als ze goed eten dan worden ze groot".*
"Net zo groot als jij," zegt de beroepskracht. *"Ja, net zo groot als mij,"* zegt het meisje.

Het bevorderen van de ontwikkeling van de persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten bevorderen de ontwikkeling van de persoonlijke competentie van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

- Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.
 - Een beroepskracht vraagt aan een meisje wat ze wil doen. Het meisje wil tekenen. Ze pakt zelf wit papier, een placemat en kleurpotloden uit de kast en gaat aan tafel tekenen.

- De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.
 - Een meisje kijkt met een bedrukt gezicht naar een beroepskracht. De beroepskracht vraagt: "*(Naam kind) gaat het goed? Of ben je een beetje moe?*" Het kind knikt. "*Of is er iets? Is er iets aan de hand?*" vraagt de beroepskracht. Ze vraagt het meisje om naar haar toe te komen. Zelf loopt ze in de richting van het meisje. De beroepskracht hurkt naast het meisje en wrijft over haar rug. Het meisje vertelt wat er is en huilt. De beroepskracht vertelt dat de moeder van het meisje haar vanmiddag weer op komt halen. Ze zegt dat ze straks een zeepje gaan maken. Misschien kan het kind het zeepje aan haar moeder geven. De beroepskracht wrijft nog steeds over de rug van het meisje. Het meisje stopt met huilen. De beroepskracht zegt: "*Neem maar een diepe zucht.*" Het meisje zucht en lijkt te ontspannen. Ze loopt naar de Duplo en gaat spelen.
 - Een beroepskracht roept 3 grote kinderen van buiten om een zeepje te maken. Ze gaan aan tafel zitten. De beroepskracht vraagt of ze in de zomer ook een zeepje hebben gemaakt. Een jongen moppert een beetje. De beroepskracht staat achter de jongen en heeft haar handen op zijn schouders. Ze zegt lachend: "*Iets enthousiaster!*" en schudt de jongen speels heen en weer. De jongen lacht. Als de kinderen klaar zijn zegt de beroepskracht lachend: "*Dat was het alweer!*" De jongen roept enthousiast: "*Naar buiten!*"

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Met de beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch werkplan (2021 - 4 tot 13 jaar)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden onder andere de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het personenregister kinderopvang.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet na herstel aanbod aan de kwaliteitseisen voor de verklaringen omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang.

De toezichthouder heeft de houder een herstel aanbod gedaan op de volgende voorwaarde:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Hieronder staat per onderdeel beschreven waaruit blijkt dat de houder aan de beoordeelde voorwaarden voldoet:

VOG van de houder

Ten tijde van het inspectiebezoek voldoet de houder niet aan punt a van bovengenoemde voorwaarde. De nieuwe bestuurder van SOL Ambacht staat niet ingeschreven in het PRK. Hij heeft geen geldige VOG.

Dit blijkt uit de VOG-verificatie die de toezichthouder op 2 mei 2022 heeft uitgevoerd en uit contact met de bestuurder.

Alle personen die deel uitmaken van een rechtspersoon zijn VOG-plichtig. De houder van SOL Ambacht is Stichting Kinderopvang Hendrik-Ido-Ambacht. Deze stichting is een rechtspersoon.

De toezichthouder heeft de houder herstelaanbod gedaan. De houder heeft de tekortkoming op 24 mei 2022 hersteld. De bestuurder heeft een VOG aangevraagd en heeft zich ingeschreven in het personenregister kinderopvang. Na inschrijving is de bestuurder aan de houder gekoppeld. Hiermee voldoet de houder ook op dit punt aan de wettelijke eisen.

VOG van beroepskrachten, stagiaire en pedagogisch coach

De houder voldoet aan punt b, c, d en e van bovengenoemde voorwaarde. De werkzame beroepskrachten, stagiaire en de pedagogisch coach zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De werkzame beroepskrachten en de pedagogisch coach hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde. Hieronder staat beschreven waar dit uit blijkt:

Beroepskracht-kindratio

De toezichthouder heeft opgemerkt dat de houder voldoet aan de beroepskracht-kindratio. Dit blijkt uit de observatie.

Tijdens het inspectiebezoek ziet de beroepskracht-kindratio er zo uit:

Groep	Leeftijden	Aanwezige kinderen	Benodigde inzet	Aanwezige inzet
1 en 2 samen	4 tot 13 jaar	14 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde. Hieronder staat beschreven waar dit uit blijkt:

Opvang in groepen

Op BSO SOL Admiraal worden de kinderen opgevangen in vaste groepen. Elk kind wordt opgevangen in één basisgroep. De volgende groepen zijn aanwezig:

Groep	Leeftijden	Maximaal kind aantal
1	4 tot 13 jaar	22
2	4 tot 13 jaar	20

De houder voegt de basisgroepen samen in de schoolvakanties.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (Met de beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Website (www.soladmiraal.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister (op 2, 3 en 24 mei 2022)
- Presentielijsten (3 mei 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (SOL Ambacht, versie maart 2021)
- Pedagogisch werkplan (2021 - 4 tot 13 jaar)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Mailcontact met de bestuurder

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : SOL Admiraal
Website : <http://www.soladmiraal.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000035813598
Aantal kindplaatsen : 42

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Hendrik-Ido-Ambacht
Adres houder : Postbus 243
Postcode en plaats : 3340 AE Hendrik-Ido-Ambacht
Website : www.kinderopvangambacht.nl
KvK nummer : 41120692
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : M. de Jong

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hendrik-Ido-Ambacht
Adres : Postbus 34
Postcode en plaats : 3340 AA HENDRIK-IDO-AMBACHT

Planning

Datum inspectie : 03-05-2022
Opstellen concept inspectierapport : 30-05-2022
Vaststelling inspectierapport : 09-06-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 09-06-2022
Verzenden inspectierapport naar : 09-06-2022
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 16-06-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid een zienswijze in te dienen.